



HR Operations Manager za sisteme upravljanja i organizaciju

Osnovni cilj je podrška implementaciji i sprovođenju sistema upravljanja zaposlenima, kao i korekcije rada organizacije i upravljanja



Šta vas očekuje kod nas

- Uporni pokušaji da implementirate i održavate stabilnim različite sisteme upravljanja zaposlenima u organizacijama sa kojima radimo
- Rad na sistemima razvoja kompetencija, postavljanju ciljeva, uspostavljanju organizacije, izradi detaljnih opisa radnih mesta, merenja učinka, raznim maštovitim načinima upravljanja zaposlenima i neobičnim selekcijama
- Izrada procedura, opisa i smernica koje će neko zaista da koristi
- Obuka rukovodioca različitih nivoa, koji rade u različitim industrijama i imaju unikatne probleme da efikasno koriste postavljeni sistem
- Slušanje najrazličitijih problema od kojih ćete neke rešavati levom rukom, a neki će zahtevati mesece rada



Vaši oslonci

- Iskusan tim koji će Vam dati jasne instrukcije šta treba da se uradi i podršku kada zapnete
- iManage sistem upravljanja zaposlenima koji možete koristiti kao osnovu za sisteme koje pravite
- Dobra čokolada i kafa



Takođe ćete dobiti

- Prilično razuman nivo samostalnosti i uticaja
- Full pristup sistemu koji upravljanje performansama čini prostim kao pasulj
- Priliku da radite na cutting-edge sistemima koje, verujte nam, nećete naći nigde drugde
- Platu i sve što ide uz to
- Vrlo raznovrsna zaduženja i rad sa dijametralno suprotnim tipovima organizacija
- Dovoljno materijala da napišete sezonu sitcom-a
- Mogućnost da dosta utičete na sopstveni razvoj
- Priliku da vidite zbunjena lica vaše rodbine kad im budete objašnjavali šta je to što vi zapravo radite

Profil

Idealno godišće: Milenijal ili Gen X

State of mind: Obraćam pažnju, svašta me interesuje i tačno znam šta radim

Ključna veština: Artikulisati razgovor od dva sata sa rukovodiocem u kvalitetane ciljeve od po 3 rečenice, u jasan opis radnog mesta ili u razumljive smernice

Komunikacione veštine: Sposobnost slušanja i razumevanja problema koje rukovodioci iznose radi identifikacije osnovnog uzroka

Poželjno iskustvo: Rad sa više različitih metoda upravljanja i razvoja zaposlenih, kao i iskustvo u definisanju ciljeva i podršci rukovodiocima

Sposobnost procene situacije, ličnosti i mogućnosti: Veoma važna

Najbolja moguća veština: Da ispričate nekome šta se danas desilo na poslu, a da ne prekršite ni jedan NDA



Pošaljite nam na office@iconsult.rs Vaš LinkedIn profil ili CV i motivaciono pismo (mi ih zaista čitamo)